

Stellenplan und Stellenübersicht
der
Hansestadt Osterburg (Altmark)

Vorbericht zum Stellenplan 2019 der Hansestadt Osterburg (Altmark)

Gemäß § 76 KAV LSA bestimmt die Gemeinde im Stellenplan die Stellen ihrer Beamten sowie ihrer nicht nur vorübergehend beschäftigten Arbeitnehmer, die für die Erfüllung der Aufgaben im Haushaltsjahr erforderlich sind.

Der Stellenplan gliedert sich wie folgt:

- Teil A; Beamte = Stellenübersicht, Aufstellung nach Laufbahngruppen und Organisationseinheiten
- Teil A; Beamte = Stellenplan
- Teil A; Tarifbeschäftigte = Stellenübersicht, Aufstellung nach Organisationseinheit und Entgeltgruppen
- Teil B; Tarifbeschäftigte = Aufstellung nach Funktionsbezeichnung und Entgeltgruppen
- Teil B; Probe- oder Ausbildungszeit = Aufstellung der Azubis

Der Stellenplan gibt Auskunft über alle in der Hansestadt Osterburg (Altmark) vorhandenen Stellen. Diese sind nicht identisch mit der tatsächlichen Besetzung. Die tatsächliche Besetzung wird jeweils zum 30.06. des Vorjahres ausgewiesen.

Nachfolgend aufgeführte Zahlen und Fakten wurden bei der Aufstellung des Stellenplanes sowie bei der Ermittlung der Personalkosten berücksichtigt:

1. Die Berechnung der Vergütung aller tariflich Beschäftigten für das Jahr 2019 erfolgte auf der Grundlage der bestehenden Tarifverträge. Der aktuelle Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 30 Monaten und endet am 31.08.2020. Die geplante Tarifsteigerung zum 01.04.2019 in Höhe von 2,81 % wurde berücksichtigt. Die Beiträge zur Sozialversicherung wurden auf der Grundlage der Beiträge des Jahres 2018 ermittelt.
2. Das Leistungsentgelt für das Jahr 2019 wurde in den Haushalt unter Personalausgaben eingestellt. Es handelt sich hierbei um eine variable und leistungsorientierte Bezahlung zusätzlich zum Tabellenentgelt. Das Leistungsentgelt beträgt wie in den Vorjahren 2,0 Prozent der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres aller unter den TVöD fallenden Beschäftigten der Hansestadt Osterburg (Altmark).
3. Der Stellenplan A –Beamtenstellen weist für das Jahr 2019 zwei Beamtenstellen aus. Es handelt sich dabei zum einen um die Beamtenstelle des Bürgermeisters. Zum anderen handelt es sich um die im Jahr 2018 neu geschaffenen Beamtenstelle im Bereich des Amtes für Finanzen und Liegenschaften. Diese Stelle wurde wie geplant im Januar 2018 mit einer Beamtin auf Probe besetzt. Es handelte sich dabei um eine ehemalige Angestellte, die die Voraussetzungen für den gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienst erfüllte.
4. Die zum 01.01.2017 in Kraft getretene neue Entgeltordnung des TVöD ist umgesetzt. Die notwendigen Änderungen wurden bereits im Stellenplan 2018 eingearbeitet. Der Stellenplan 2019 weist zum Stellenplan 2018 einen Stellenaufwuchs aus. Es handelt sich dabei im Wesentlichen um folgende Stellen:
 - die Stelle eines Gärtners unter kommunale Angelegenheiten
 - eine Teilzeitstelle für einen Brandschutzerzieher
 - drei Erzieherstellen
5. In der Kernverwaltung endet am 30.04.2019 für eine Mitarbeiterin die Freizeitphase ihres Altersteilzeitarbeitsverhältnisses. Drei weitere Anträge auf Altersteilzeitverträge liegen vor, von denen zwei Anträge bereits genehmigt sind:
 - 01.12.2018 bis 30.11.2020 Arbeitsphase 01.12.2020 bis 30.11.2022 Freizeitphase
 - 01.01.2019 bis 30.06.2020 Arbeitsphase 01.07.2020 bis 31.12.2021 Freizeitphase
 - 01.01.2019 bis 31.12.2020 Arbeitsphase 01.01.2021 bis 31.12.2022 Freizeitphase

Gemäß § 7 des Tarifvertrages zu flexiblen Arbeitszeitregelungen für ältere Beschäftigte erhalten diese Beschäftigten 50 Prozent der Höhe ihres bisherigen Tabellenentgeltes sowie einen Aufstockungsbetrag von 20 Prozent des ihnen zustehenden Tabellenentgeltes.

6. Im Januar 2018 wurde ein zusätzlicher Hort an der Förderschule „Anne Frank“ eröffnet, sodass der Stellenplan sieben kommunale Kindereinrichtungen mit 48 Stellen (Kita-Leiterinnen und Erzieher) ausweist. Dabei handelt es sich bei den überwiegenden Stellen um Teilzeitstellen und auch um Stellenanteile für mehrere Einrichtungen. Auf diesen Stellen sind zurzeit 41 Personen beschäftigt, wobei einige Erzieherinnen/er auf zwei Stellen tätig sind. Eine Erzieherin befindet sich noch in Mutterschutz. Sie wird im Laufe des Jahres 2020 ihre Tätigkeit wiederaufnehmen. Die ausgewiesenen Stellen und deren Besetzung unterliegen einer ständigen Veränderung. Ausschlaggebend sind immer die Altersstrukturen und die vereinbarten Betreuungszeiten der zu betreuenden Kinder, aber auch die Ausfälle durch Langzeiterkrankungen, Mutterschutz und Elternzeiten des pädagogischen Personals.
Der Personalbedarf wurde auf der Grundlage des § 21 Abs. 2 KiFöG LSA (Mindestpersonalschlüssel) ermittelt. Krankheitsbedingte Ausfälle werden in erster Linie durch Mehrarbeitsstunden der vorhandenen Erzieher abgedeckt, aber auch durch vorübergehend beschäftigte Vertretungskräfte.
Für das Jahr 2019 ist eine Novellierung des KiFöG geplant. Laut diesem Entwurf wird der Personalschlüssel in allen Altersbereichen verbessert. Im Stellenplan wurde der neue Personalschlüssel bereits berücksichtigt.
7. Die Hansestadt Osterburg (Altmark) bildet seit Jahren regelmäßig in jedem Jahr einen Lehrling aus. Zum 01.09.2019 ist vorgesehen, wieder ein Ausbildungsverhältnis zu begründen. Eventuell wird die Ausbildung in einem dualen Studiengang durchgeführt. Die Personalkosten sind im Haushalt eingestellt. Die Stellen sind im Stellenplan Teil B: Dienstkräfte in Probe- oder Ausbildungszeit ausgewiesen.
8. Aus der Hansestadt Osterburg (Altmark) sind zurzeit 4,875 VK (fünf Beschäftigte) zur ARGE abgeordnet. Die Personalkosten werden bei einer Abordnung von der Hansestadt Osterburg (Altmark) vorfinanziert und vom Jobcenter zu 100 Prozent erstattet. Die bestehenden Verträge laufen am 31.12.2020 aus. Sofern die Abordnung über den 31.12.2020 hinaus nicht verlängert werden sollte und die Beschäftigten nicht von einem anderen Dienstherrn übernommen werden, sind der Stellenplan und die Personalkosten mit der Haushaltsplanung 2020 anzupassen.
9. Zwischen dem Landkreis Stendal und der Hansestadt Osterburg (Altmark) besteht eine Vereinbarung über das Betreiben der Kreisbibliothek (Fahrbücherei). Diese läuft zum 31.12.2018 aus. Es ist geplant, eine neue Vereinbarung mit gleichen Inhalt abzuschließen. Die jetzige Vereinbarung regelt folgendes:
Abordnung von geeignetem Personal in folgendem Umfang an den Landkreis:
 - 0,5 VK Leiterin
 - 0,20 VK ADVDie durch die Abordnung entstehenden anteiligen Tarifbezüge und die Arbeitgeberanteile werden der Hansestadt Osterburg (Altmark) durch den Landkreis Stendal quartalsweise
10. Mit Einrichtung des Bundesfreiwilligendienstes wurden für die Hansestadt Osterburg (Altmark) folgende Stellen genehmigt:
 - Ökologie und Naturschutz 13 Stellen
 - Kinder- und Jugendarbeit 6 Stellen
 - Kultur und Freizeit 3 StellenDie Besetzung der Stellen kann nicht geplant werden. Sie erfolgt kurzfristig über eine zentrale Vergabestelle in Abhängigkeit von den bewilligten Bundesmitteln und den vorhandenen Bewerbungen.

Stellenplan

A. Beamte

Seite: 1

Wahlbeamte/Laufbahn- gruppe/Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des lau- fenden Haushaltsjahres 2018	Anzahl der tatsächlichen besetzten Stellen am 30.06.2018 des laufenden Haushaltsjahres 2018	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Wahlbeamter	A16	1,00	1,00	1,00	
Laufbahnbeamte	A10	1,00	1,00	0,90	Stadtoberinspektorin auf Probe
Summe		2,00	2,00	1,90	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Beschäftigte TVöD					
Amtsleiter/in	11	4,000	4,000	4,000	
Bibliotheksleiterin	10	1,000	1,000	1,000	
stellvertretende/r Amtsleiter/in	09c	1,750	1,750	1,750	
Verwaltungsfachangestellte/r	09b	1,000	1,000	1,000	
Verwaltungsfachwirt	09b	5,000	5,000	4,900	
Bibliotheksangestellte	09b	0,938	0,938	0,938	
Bauingenieur	09b	1,000	1,000	1,000	
Verwaltungsfachangestellte/r	09a	4,875	4,775	4,775	
Verwaltungsfachangestellte/r	08	5,900	4,900	4,900	
Gärtnermeister	07	1,000	1,000	1,000	
Verwaltungsfachangestellte/r	06	12,150	13,150	13,150	
Bibliotheksangestellte	06	1,650	1,650	1,500	
Schulsekretärin	05	1,250	1,250	1,250	
Schulhausmeister	05	0,800	0,800	0,600	
Feuerwehrgerätewart	05	1,300	1,300	1,300	
technische Kraft	05	0,250	0,250	0,250	
Politeur	05	1,000	1,000	1,000	
Köchin	05	1,000	1,000	0,000	
Gärtner	05	1,000	0,000	0,000	
Kraftfahrer	04	0,400	0,500	0,500	
technische Kraft	04	4,300	4,275	4,050	
technische Kraft	03	0,250	0,250	0,250	
Bürokauffrau/-mann	03	1,000	1,000	0,875	
technische Kraft	02	8,525	8,025	5,775	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S17	1,875	1,875	1,713	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S16	0,750	0,000	0,000	
stellv. Leiter/in Kindertageseinrichtung	S16	1,000	1,000	1,000	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S15	0,000	0,750	0,625	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S13	0,750	0,750	0,625	
Leiter/in Kindertageseinrichtung	S09	2,625	2,625	2,575	
Erzieher/in	S08b	0,875	0,000	0,000	
Erzieher/in	S08a	33,125	31,375	25,440	
Brandschutzerzieher	S08a	0,250	0,250	0,000	
insgesamt Beschäftigte:		102,588	98,438	87,741	

Teil B: Arbeitnehmer

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres 2019	Anzahl der Stellen des Vorjahres 2018	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.6 des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
Teil (A + B) ohne A II		104,488	100,338	89,641	
Teil (A + B) mit A II		104,488	100,338	89,641	

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte zur Anstellung

Lfd. Nr.	Dienstbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr	Zahl der Stellen im Vorjahr			Erläuterungen
				insgesamt	davon am		
					tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
Insgesamt			0,00	0,00	0,00	0,00	

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2019	beschäftigt am 1.10. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	3	4	5
Auszubildende/r	AZU	1,00	1,00	
Auszubildende/r	AZU	1,00	1,00	
Auszubildende/r	AZU	1,00	0,00	
Insgesamt		3,00	2,00	

Stellenübersicht Teil A: Beamte

Kostenstelle	Organisationseinheit Laufbahn, Fachrichtung, Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen			Erläuterungen
			für das kommende Haushaltsjahr 2019	für das laufende Haushaltsjahr 2018	tatsächliche Besetzung am 30.6.2018 (Bei Abweichung von Soll, Angabe der BesGr., VerGr.)	

11101001 Steuerung der Kommune

Steuerung der Kommune	A16	1,00	1,00	1,00
		1,00	1,00	1,00

Kernverwaltung**11103001 Amt für Finanzen**

Amt für Finanzen	A10	0,90	0,90	0,90
		0,90	0,90	0,90

Stellenübersicht für das Haushaltsjahr 2019

Datum: 01.01.2019

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

Seite: 2

II. Tarifbeschäftigte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Tarifbeschäftigte / Entgeltgruppen																				
		11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	S17	S16	S15	S13	S09	S08b	S08a	Zusammen	
nachgeordnete Einrichtung																						
11104.002	kommunale Angelegenheiten							0,50		1,00	2,30			3,00							6,80	
12601.001	Brandschutz									1,30										0,25	1,55	
21101.001	Grundschule Osterburg									1,35											1,35	
21101.002	Grundschule Flessau									0,50	0,35			0,70							1,55	
21102.001	Lindensporthalle									0,05											0,05	
27201.001	Stadt- und Kreisbibliothek		1,00		0,94				1,65	0,20				0,50							4,29	
36501.002	Kita Jenny Marx Osterburg										0,60			3,13	1,00	1,00			0,88	20,13	26,74	
36501.003	Hort Osterburg									0,20					0,88					2,88	3,96	
36501.004	Hort Flessau										0,15			0,30					0,75	0,75	1,95	
36501.005	Kita Kleiner Fratz Königsmark										0,13	0,25						0,88	2,63	3,89	3,89	
36501.006	Kita Zwergenland Rossau										0,33							0,88	3,50	4,71	4,71	
36501.007	Kita Die kleinen Stroiche										0,35							0,88	2,63	3,86	3,86	
36501.008	Hort Anne Frank														0,75				0,63	1,38	1,38	
42401.003	Sportzentrum Bleiche										0,50			0,50							1,00	
55101.001	Krumker Park							0,50													0,50	
57301.013	Schulküche Flessau									1,00				0,40							1,40	
Stellenplan 2019			1,00		0,94			1,00	1,65	5,60	4,70	0,25	8,53	1,88	1,75			0,75	2,63	0,88	33,38	64,94
Stellenplan 2018			1,00		0,94			1,00	1,65	4,60	4,78	0,25	8,03	1,88	1,00	0,75		0,75	2,63	0,88	31,63	60,89
Mehr										1,00				0,50		0,75				0,88	1,75	4,05
Weniger											0,08					0,75						

Stellenübersicht für das Haushaltsjahr 2019

Datum: 01.01.2019

Teil A: Aufteilung nach der Gliederung

Seite: 3

II. Tarifbeschäftigte

Gliederungsnummer	Organisationseinheit	Tarifbeschäftigte / Entgeltgruppen																			
		11	10	09c	09b	09a	08	07	06	05	04	03	02	S17	S16	S15	S13	S09	S08b	S08a	Zusammen
Nachrichtlich																					
11102.005	Jobcenter				3,00	1,88															4,88
	Stellenplan 2019				3,00	1,88															4,88
	Stellenplan 2018				3,00	1,88															4,88
	Mehr																				
	Weniger																				
	Gesamtsumme	4,00	1,00	1,75	7,94	4,88	5,90	1,00	13,80	6,60	4,70	1,25	8,53	1,88	1,75	0,00	0,75	2,63	0,88	33,38	102,62